



Succesvolle teams zijn niet alleen goed in de inhoud van hun werk 'het wat', maar beheersen ook 'het hoe'. Oftewel de onderlinge samenwerking: de verbindingen, verhoudingen en het vertrouwen. Dat maakt dat ze succesvol zijn. Maar een goed functionerend en presterend team ontstaat niet vanzelf. Daar moet het team gericht aan willen en durven werken. En met steun van de organisatie. Bij het ontwikkelen van teams gaat het erom dat teamleden leren te doorgronden wat bepaald waarom ze als team wel of niet succesvol zijn. Met name op de 'kritieke' momenten. Dat (zelf)inzicht vormt de basis voor verdere groei en ontwikkeling.

AANPAK

Maleene de Ridder ondersteunt teams bij het ontwikkelen van het 'wat' - hun visie, strategie en doelen -, en coacht teams op 'het hoe'. Oftewel wat het team nodig heeft om met plezier goede resultaten te halen. Ze heeft ruime ervaring met:

Teamvorming

'hoe maken we als nieuw team een start als basis voor goede samenwerking?

Teamontwikkeling

'Waar staan we nu en wat hebben we nodig om nog beter presterend team te worden?'

- Teamwork is the fuel that allows common people to attain uncommon results -

Teambuilding

'Hoe versterken we onze onderlinge collegiale band?'

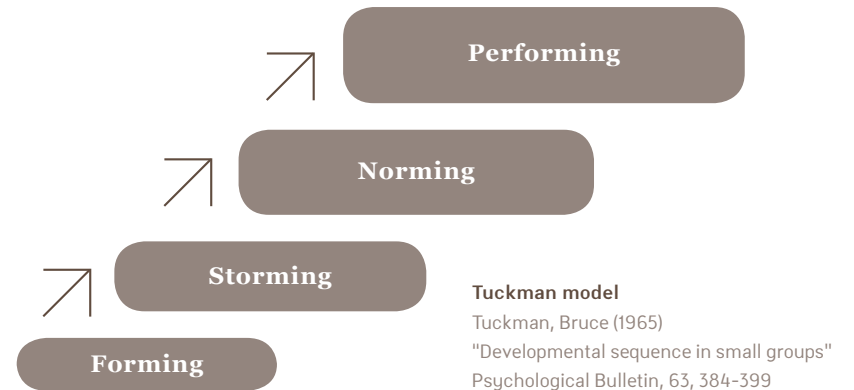
Teamtraining

'We willen leren nog beter te communiceren'.

Teamcoaching

'Hoe kunnen we nog meer uit ons team halen?'

Bij het ontwikkelen en uitvoeren van teamtrajecten werkt Maleene vanuit het gedachtengoed en model van Tuckman:



RESULTAAT

De inzet van Maleene de Ridder is gericht op een team dat met plezier samenwerkt aan aansprekende(re) resultaten. Vanuit een gezamenlijke visie en doel en een persoonlijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid.